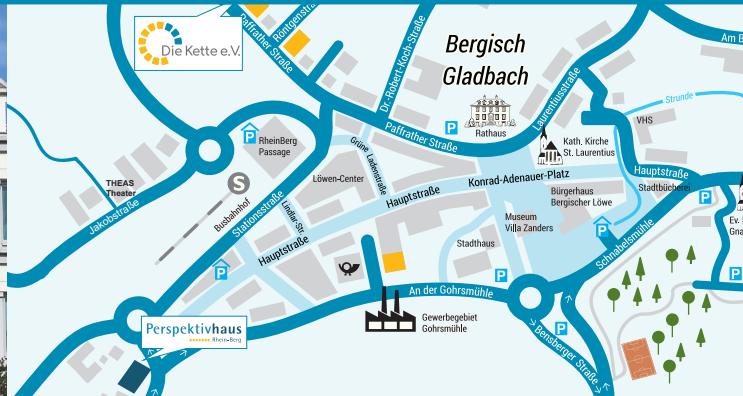




## Voraussetzungen & Kosten:

Die Zugangsmöglichkeiten zu einem Jobcoaching sind vielfältig und von Ihrer individuellen Situation abhängig.

In einem persönlichen Gespräch informieren wir Sie gerne über unterschiedliche Beantragungsmöglichkeiten.



## Kontakt

### Ansprechpartnerinnen:

Beate Simons  
*Teamleitung*

📞 02202 / 27 11 301  
📠 0172 / 65 11 388  
✉️ b.simons@die-kette.de

Catharina Gent  
*Jobcoach*

📞 0173 / 68 06 468  
✉️ c.gent@die-kette.de

Viola Monschau  
*Jobcoach*

📞 01525 / 13 72 968  
✉️ v.monschau@die-kette.de



Die Kette e.V.  
Perspektivhaus Rhein-Berg  
Hauptstraße 97  
51465 Bergisch Gladbach

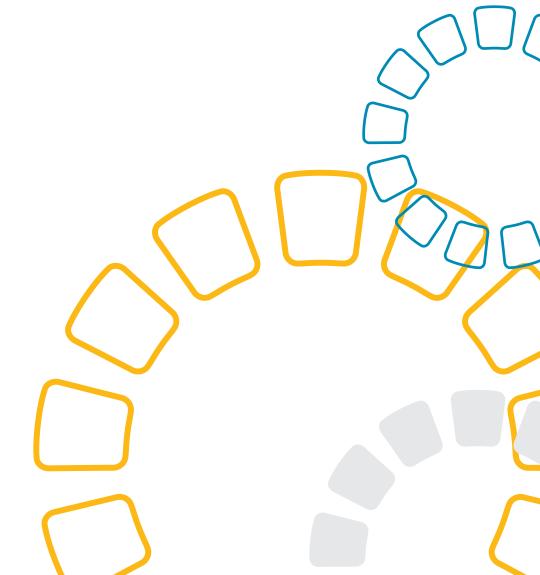
[www.die-kette.de](http://www.die-kette.de)



## Jobcoaching

am Arbeitsplatz

Gestaltung: www.tom-e-e-design.de | Foto Innen: © 2x Minerva Studio, © goodluz - adobe stock.com;  
Titelfoto: © pockillustrations - adobe stock.com | Stand: 02/2025





**Sie sind Arbeitnehmer\*in und Ihre Arbeitssituation ist problembehaftet?**

**Sie sind Arbeitgeber\*in und stehen vor Herausforderungen im Zusammenhang mit der Inklusion gehandicpter Mitarbeiter\*innen?**

Das Angebot Jobcoaching kann helfen, die Herausforderungen am Arbeitsplatz zu meistern.

Ziel des Jobcoachings ist es, gemeinsam mit Ihnen passgenaue Arbeitsbedingungen zu erarbeiten.

Jobcoaching am Arbeitsplatz lebt von der **Präsenz des Jobcoaches im Betrieb**.

**Ziel des Jobcoachings** sind die nachhaltige Teilhabe am Arbeitsleben und die Sicherung des bestehenden Beschäftigungsverhältnisses oder der erfolgreiche Abschluss einer Ausbildung.

Der Jobcoach kommt für eine begrenzte Zeit zu Ihnen in den Betrieb und integriert sich in das betriebliche Umfeld. Er entwickelt ein **Verständnis** für die Aufgaben und Abläufe und hilft Ihnen durch seine **systemische und lösungsorientierte Haltung** eine **individuelle Lösung** für Ihre spezielle Problemlage zu entwickeln.

Der Jobcoach informiert, berät und gestaltet zusammen mit Ihnen als Arbeitnehmer\*in und Arbeitgeber\*in betriebliche und persönliche Lern- und Entwicklungsprozesse.

**Anlässe für ein Jobcoaching können sein:**

- » Veränderte Aufgaben und neue Arbeitsanforderungen
- » Eine Umsetzung innerhalb des Betriebes
- » Leistungs- und / oder Kommunikationsprobleme
- » Wiederaufnahme der Arbeit nach längerer Erkrankung
- » Einarbeitung an einen neuen Arbeitsplatz

**Unsere Jobcoaches** verfügen über eine Zusatzausbildung (DVE/ LVR) sowie über langjährige Berufserfahrung und Kompetenzen in lösungsorientierter Beratung. Sie bringen Verständnis für betriebliche Strukturen und die Auswirkungen von Behinderungen auf das Arbeitsverhalten mit und sie verfügen über die Fähigkeit, den Jobcoaching Prozess und das eigene Handeln zu reflektieren und zu strukturieren.