



Voraussetzungen & Kosten:

Die Zugangsmöglichkeiten zu einem Jobcoaching sind vielfältig und von Ihrer individuellen Situation abhängig.

In einem persönlichen Gespräch informieren wir Sie gerne über unterschiedliche Beantragungsmöglichkeiten.

Kontakt

Ansprechpartner*in:

Beate Simons
Teamleitung

Viola Monschau
Jobcoach

☎ 02202 / 27 11 301
☎ 0172 / 65 11 388
✉ b.simons@die-kette.de

☎ 0152 / 51 37 29 68
✉ v.monschau@die-kette.de



Die Kette e.V.
Perspektivhaus Rhein-Berg
Hauptstraße 97
51465 Bergisch Gladbach

www.die-kette.de



Für Menschen mit Autismusspektrumsstörungen und deren Arbeitgeber*innen bieten wir ein autismusspezifisches Jobcoaching an.

Das Angebot Jobcoaching kann helfen, die Herausforderungen am Arbeitsplatz zu meistern.

Ziel des Jobcoachings ist es, passgenaue Arbeitsbedingungen zu erarbeiten.

Wir bieten Ihnen individuell abgestimmt folgende Unterstützung an:

Jobcoaching am Arbeitsplatz:

Der Jobcoach kommt für eine begrenzte Zeit zu Ihnen in den Betrieb. Er informiert, berät und gestaltet zusammen mit Ihnen als Arbeitnehmer*in und Arbeitgeber*in betriebliche und persönliche Lern- und Entwicklungsprozesse.

Einzelcoaching für Arbeitnehmer*innen:

Der Jobcoach bietet außerhalb des Unternehmens ein flankierendes individuelles Einzelcoaching an.

Gruppencoaching für Arbeitnehmer*innen:

Bei einem Gruppencoaching für Menschen mit Autismusstörung liegt der Fokus vor allem im gemeinschaftlichen Erlernen neuer Verhaltensweisen in Bezug auf die soziale Interaktion und Kommunikation.

Schulungen zu Autismusspektrumsstörungen für Arbeitgeber*innen und Kolleg*innen.

Anlässe für ein Jobcoaching können sein:

- » Veränderte Aufgaben und neue Arbeitsanforderungen
- » Eine Umsetzung innerhalb des Betriebes
- » Leistungs- und / oder Kommunikationsprobleme
- » Wiederaufnahme der Arbeit nach längerer Erkrankung
- » Einarbeitung an einem neuen Arbeitsplatz

Unsere Jobcoaches verfügen über eine Zusatzausbildung (DVE/ LVR) sowie über langjährige Berufserfahrung und Kompetenzen in lösungsorientierter Beratung. Sie bringen Verständnis für betriebliche Strukturen und die Auswirkungen von Behinderungen auf das Arbeitsverhalten mit und sie verfügen über die Fähigkeit, den Jobcoaching-Prozess und das eigene Handeln zu reflektieren und zu strukturieren.